

INFORMACION DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION					
CONFORMACION DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION					
A.1				Miembros del Consejo de Administracion	Al 31 de Diciembre 2014
A.1.1	Características y rotación de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Tiempo promedio de permanencia como miembro del Consejo que se encuentran en funciones a la fecha de presentar la informacion		TITULARES	
				PhD. Leonardo Estrada Aguilar, Presidente	3 años 6 meses
				MAE. Johanna Ordóñez	3 años 6 meses
				Msc. Fernando Sandoya Sanchez	3 años 6 meses
				Ing. José Francisco Rodriguez	1 año 6 meses
				SUPLENTES	
				Msg. Jorge Faytong Durango	1 año 6 meses
				Psic. Luz Marina Eguiguren Eugenio	1 año 6 meses
				PhD. Paul Carrión Mero	1 año 6 meses
				Ing. Priscila Castillo Soto	1 año 6 meses
A.1.2	Composición de los miembros del Consejo			2012	2013
				Período de Gestión Junio del 2011 a Junio del 2013	Período de Gestión Junio del 2013 a Junio del 2015
				2014	Al 31 de Diciembre 2014
				TITULARES	TITULARES
				PhD. Leonardo Estrada Aguilar	PhD. Leonardo Estrada Aguilar
				Ing. Miguel Yapur Auad	MAE. Johanna Ordóñez
				Ing. Eduardo Molina Grazziani	
				MAE. Glenda Ruiz San Martín	Msc. Fernando Sandoya Sanchez
				MAE. Johanna Ordóñez González	Ing. José Francisco Rodriguez
				SUPLENTES	SUPLENTES
				Ing. Alberto Núñez del Arco	Msg. Jorge Faytong Durango
				Mat. Fernando Sandoya	Psic. Luz Marina Eguiguren Eugenio
				Ing. Cecilia Paredes Verduga	PhD. Paul Carrión Mero
				Lcda. Fatima Canales Gómez	Ing. Priscila Castillo Soto
				Lcda. Clara Segarra Vera	
A.1.3		Nivel de rotacion, tiempo promedio durante lo últimos 4 años		0 años	2 años
A.1.4		Número de miembros que tenga educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes	Período de gestión 2013-2015	Administración: 2	Administración: 1
				Economía: 1	Economía: 1
				Otros: 7	Otros: 7
A.1.5	Permanencia de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Tiempo promedio de permanencia como miembro del Consejo frente al tiempo para el cual fueron elegidos	Período de gestión 2013-2015	TITULARES	TIEMPO
				PhD. Leonardo Estrada Aguilar	3 años 6 meses
				MAE. Johanna Ordóñez	3 años 6 meses
				Msc. Fernando Sandoya Sanchez	3 años 6 meses
				Ing. José Francisco Rodriguez	1 año 6 meses
				SUPLENTES	TIEMPO
				Msg. Jorge Faytong Durango	1 año 6 meses
				Psic. Luz Marina Eguiguren	1 año 6 meses
				PhD. Paul Carrión Mero	1 año 6 meses
				Ing. Priscila Castillo Soto	1 año 6 meses
A.1.6		Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del consejo en cada comité		2 AÑOS	

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGOS, DE ETICA		
B.1.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones en el mes de Diciembre 2014	Comité de Riesgos: 1 sesión
			Comité de Prestaciones: 1 sesión
			Comité de Inversiones: 1 sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo , en procesos de capacitación hasta Diciembre 2014	En este mes no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
B.3.1		Participación de los miembros del consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad en Diciembre 2014	En este mes no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
B.3.2		Número de horas de capacitación en Diciembre 2014	En este mes no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	En este mes no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración

C	INFORMACION SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo en el mes de Diciembre 2014	1
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión en el mes de Diciembre 2014	PhD. Leonardo Estrada Aguilar: 1 sesión
			MAE. Johanna Ordóñez: 1 sesión
			Msc. Fernando Sandoya : 1 sesión
			Ing. José Frsco Rodriguez: 1 sesión
			Msg. Jorge Faytong Durango: 0
			Psic. Luz Marina Eguiguren: 0
			PhD. Paul Carrión Mero: 0
	Ing. Priscila Castillo Soto: 0		
C.1.3	Número de veces que el Consejo debio suspender la reunion por falta de quórum mes Diciembre 2014	No hubo suspensión de sesiones	
C.1.4	Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo, sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética en mes Diciembre 2014	No hubieron observaciones	
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de Iso cuerpos colegiados en el periodo 2013	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto : Monto del gasto /Número de reuniones realizadas	\$ 1.402,50
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	0
		Monto de gastos efectuados/ número de miembros asistentes a las reuniones	\$ 280,50
		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados	En Diciembre no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
		Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	En Diciembre no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración

C.3	USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL		
C.3.1	Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y participes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a la Superintendencia de Bancos en el año 2014	Número de casos resueltos /Número de casos presentados	1,00
		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros / Número de casos presentados a la entidad	0,00
		Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía	Solo existen afiliados jubilados

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad social	Composición del equipo gerencial	Silvia Zamora: (Representante Legal)
			Silvia Zamora: (Contadora)
			Diana Valencia (Analista de Pagos)
D.1.1	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico	Tiempo de servicio en la entidad a Diciembre 2014	Sandy Quispillo (Analista Financiera)
			Silvia Zamora: 1 año 1 mes
			Diana Valencia: 7 años 2 mes
D.1.2	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Diciembre 2014	Sandy Quispillo: 2 años 2 mes
			Silvia Zamora: 1 año
			Diana Valencia: 2 años 6 meses
D.1.3	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico	Participación en el equipo gerencial por género	100 % Femenino
D.1.4		Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado	Superior: 3
D.2	NIVEL DE REMUNERACIONES		
D.2.1	Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2013	0,62
		Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2013	0,06

E INFORMACION LABORAL			
E.1 CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD			
E.1.1	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad al mes de Diciembre 2014 clasificados por género	nov-14
			Maculino: 2 empleados
			Femenino: 6 empleadas
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación para en Diciembre 2014	nov-14
			Superior: 7 empleados
			Postgrado: 1 empleado
E.1.3		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Diciembre 2014	3 empleados
E.1.4		Clasificación de los empleados por su permanencia a Diciembre 2014	Menos de 1 año: 1 empleado
			De 1 a 2 años: 3 empleados
			De 2 a 5 años: 3 empleados
	Más de 5 años: 1 empleados		
E.1.5	Salidas del personal a Diciembre 2014	0 empleados	
	Clasificación del personal por rangos de a Diciembre 2014	\$500 - \$1000: 6 empleados	
		\$1000 - \$2000: 1 empleado	
		\$2000 - \$3000: 1 empleado	
E.2 CAPACITACION			
E.2.1	Programas de capacitacion	Valor de la inversion en capacitación en mes Diciembre 2014	\$ 0,00
E.2.2		Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en Diciembre 2014	0
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación /Número de empleados de la entidad en Diciembre 2014	0,125